

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
государственного бюджетного  
учреждения социального  
обслуживания «Советский  
комплексный центр  
социального обслуживания  
населения» от 09.01.2019 № 35

План мероприятий на 2019 год

По предупреждению коррупции и противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение)

| № п/п | Содержание мероприятий  | Срок исполнения       | Ответственный исполнитель      | Отметка об исполнении |
|-------|---|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|
| 1     | Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции | Постоянно             | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С. |                       |
| 2     | Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте Учреждения   | Постоянно             | Петрова Е.С.<br>Прохоров М.Ю.  |                       |
| 3     | Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность  | По мере необходимости | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С. |                       |

|   |   |   |  |  |
|---|---|---|--|--|
| 4 | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан  | Постоянно   | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохорова М.П.   |  |
| 5 | Анализ и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении  | Постоянно   | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохоров М.Ю.<br>Прохорова М.П.                                |  |
| 6 | Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства  | Постоянно   | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Троцевская О.В.<br>Прохорова М.П.<br>Заведующие<br>отделениями |  |
| 7 | Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или просьба о даче взятки | Постоянно<br>Школа<br>Социального<br>работника<br>СМИ<br>Планерки<br>Коллективные<br>собрания | Орлова Г.З.<br>Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохорова М.П.<br>Заведующие<br>отделениями     |  |
| 8 | Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов  | Постоянно   | Орлова Г.З.<br>Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохорова М.П.<br>Заведующие<br>отделениями     |  |
| 9 | Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения   | Постоянно   | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.   |  |

|    |  |   |  |  |
|----|--|---|--|--|
|    | социального обслуживания населения (далее – Кодекс этики)  |   | Прохорова М.П.<br>Заведующие<br>отделениями  |  |
| 10 | Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении и размещение их на официальном Интернет-сайте и информационных стендах в холле Учреждения | Постоянно   | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохорова М.П.<br>Прохоров М.Ю.<br>Заведующие<br>отделениями |  |
| 11 | Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики   | Постоянно<br>Школа<br>Социального<br>работника<br>СМИ<br>Планерки<br>Коллективные<br>собрания | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохорова М.П.<br>Заведующие<br>отделениями                  |  |
| 12 | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения  | Постоянно   | Коротеев А.А.<br>Мелкумян Н.С.<br>Прохорова М.П.<br>Заведующие<br>отделениями                  |  |